

نشرة المعلومات

اقرأ في هذا
 العدد

☆ في رحاب آيه من
 آيات القرآن
 الكريم مع
 (تفسير الشيخ
 الشعراوي)

☆ أبرز فتاوى
 التنظيم والإدارة
 ومجلس الدولة
 لأكثر
 الموضوعات
 اهتماما لدى

الموظف (ما مدي جواز
 الموافقة على طلب عودة الموظف
 للعمل بعد ما صدر ضده حكم قضائي
 في جريمة إرهابية ،)

★ الجريدة
 الرسمية والوقائع

★ سؤال وجواب
 في مجال الخدمة
 المدنية

(الإجازات الخاصة التي يحق
 للموظف ان يحصل خلالها علي
 كامل اجرة الشهري - المدة
 اللازمة لمحو الجزاءات التأديبية
 التي توقع علي الموظف) .

نشرة دورية ربع سنوية تصدر عن إدارة نظم المعلومات
 بمديرية التنظيم والإدارة بسوهاج



اعداد إدارة نظم
 المعلومات

(العدد الأول - أكتوبر ٢٠٢٢ م)

يمكنكم متابعة كافة اصدارات نشرة معلومات التنظيم والإدارة بسوهاج عبر الصفحة الرسمية



★ نشرة المعلومات ★

مديرية التنظيم والإدارة بسوهاج

العدد الأول - أكتوبر ٢٠٢٢ م

أعداد و تقديم

• الأستاذ / مصطفى محمد عسكر باهت إدارة نظم المعلومات

مراجعة قانونية

الإدارة العامة للخدمة المدنية بمديرية التنظيم والإدارة بسوهاج

إشراف ومراجعة عامة

الأستاذ / عبد الناصر السيد محمود ... مدير إدارة نظم المعلومات

الإشراف العام والتوجيه

الأستاذ / عصام هاشم الحناوي ... القائم بأعمال مدير مديرية التنظيم والإدارة

فهرست العدد

م	الموضوع	الصفحة
١	في رحاب آيه مع تفسير الشيخ الشعراوي	٤
٢	تذكرة طبية	٦
٣	أبرز فتاوي التنظيم والإدارة ومجلس الدولة لأكثر الموضوعات اهتماما لدي الموظف (.....)	٩
٤	صورة وفكرة	١٢
٥	الجريدة الرسمية والوقائع المصرية	١٨
٦	إنجازات مديرية التنظيم والإدارة الربع سنوية	٤١
٧	سؤال وجواب في مجال الخدمة المدنية	٤٧
٨	كاركتير الموظف	٤٩
٩	تصريحات التنظيم والإدارة بالصحف المصرية	٥٥



من روائع التفسير للشيخ /
محمد متولى الشعراوى

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

((وإذ قلنا للملائكة اسجدوا لآدم فسجدوا إلا إبليس أبى واستكبر وكان من الكافرين)) لبقرة: ٣٤

وقوله تعالى :-

((ويا آدم اسكن أنت وزوجك الجنة فكلا من حيث شئتما ولا تقربا هذه الشجرة فتكونا من الظالمين (١٩) فوسوس لهما الشيطان ليبدى لهما ما ووري عنهما من سوءاتهما وقال ما نهاكما ربكما عن هذه الشجرة إلا أن تكونا ملكين أو تكونا من الخالدين (٢٠) وقاسمهما إني لكما لمن الناصحين (٢١) فدلاهما بغرور فلما ذاقا الشجرة بدت لهما سوءاتهما وطفقا يخصفا علىهما من ورق الجنة وناداهما ربهما ألم أنهكما عن تلكما الشجرة وأقل لكما إن الشيطان لكما عدو مبين (٢٢) قالوا ربنا ظلمنا أنفسنا وإن لم تغفر لنا وترحمنا لنكونن من الخاسرين (٢٣))) سورة الأعراف

- يتسأل البعض لماذا عقب إبليس بالطرد من رحمة الله تعالى عندما لم يطع أمر الله بأن يسجد لآدم ، فى حين ان الله سبحانه وتعالى قد تاب على ادم وزوجته عندما خالفا ما امرهم به الله بألا يقتربا من الشجرة ، فما السبب فى أن يعاقب هذا ويغفر لهؤلاء بالرغم من ان جميعهم لم يطع الله فيما امرهم به ؟

جاء تفسير الشيخ الشعراوى لهذه الآيات الكريمة فى كتابه

(نهاية العالم) فى غاية الوضوح والإقناع العقلى:-

ॐ नमो भगवते वासुदेवाय

تذكرة طبية

— يعاني معظم الناس من نوبات الصداع من وقت لآخر. ولكن إذا كنت تتعرض لنوبات صداع غالبية أيام الأسبوع، فإنه يجب استشارة الطبيب.



الأعراض

هناك نوعان من الصداع قصير الأمد وطويل الأمد. يدوم الصداع طويل الأمد لفترة أكثر من أربع ساعات.

يرجى استشارة الطبيب في الحالات التالية:

- تصيبك نوبات الصداع عادة مرتين أو أكثر في الأسبوع
- تتناول مسكنا لألم الصداع في معظم الأيام
- يلزمك أكثر من الجرعة الموصى بها من علاجات الألم التي تصرف بدون وصفة طبية لتسكين نوبات الصداع
- يتغير نمط الصداع أو يزداد سوءا
- كان الصداع معوقا
- مفاجئا وشديدا
- يصاحبه حمى أو تيبس في الرقبة أو توهان أو نوبة أو رؤية مزدوجة أو ضعف أو تنميل أو صعوبة في التحدث
- يسوء على الرغم من الراحة وتناول أدوية الألم

أسبابه

- تتضمن الحالات التي قد تتسبب في حالات الصداع المزمنة الثانوية (غير الأولية) المتكررة يوميا ما يلي:

- حالات الالتهاب أو مشكلات أخرى في الأوعية الدموية في الدماغ أو القريبة منه، بما في ذلك السكتة الدماغية
- حالات العدوى، مثل التهاب السحايا
- ضغط مرتفع أو منخفض داخل الجمجمة
- ورم الدماغ
- إصابات الدماغ الرضحية
- الصداع الناجم عن الجرعات الزائدة من الدواء

المضاعفات

عادة ما يحدث هذا النوع من الصداع عند الأشخاص الذين يعانون من اضطراب الصداع العرضي، وعادة ما يكون صداعا نصفيا أو صداع التوتر، ويتناول الشخص لعلاج الكثير من مسكنات الألم. إذا كنت تتناول مسكنات الألم — والمسكنات المتاحة دون وصفة طبية — أكثر من يومين في الأسبوع (أو تسعة أيام في الشهر) فأنت عرضة لخطر الإصابة بالصداع الارتدادي.

تشمل العوامل المرتبطة بإصابات الصداع المتكررة ما يلي:

- القلق
- الاكتئاب
- اضطرابات النوم
- السمنة
- الشيخير
- فرط تناول الكافيين
- فرط تناول أدوية الصداع
- أمراض الألم المزمن الأخرى

إذا كنت تعاني صداعا يوميا مزمنا، فمن المحتمل أيضا أن تصاب بالاكتئاب، والقلق، واضطرابات النوم، وغيرها من المشكلات النفسية والجسدية.

الوقاية

قد يساعد الاعتناء بالنفس على تخفيف نوبات الصداع اليومية المزمنة.

- **تجنب مثيرات الصداع.** يساعدك الاحتفاظ بمذكرات الصداع على تحديد أسباب الصداع بحيث يمكنك تجنبها. يمكن تضمين تفاصيل حول كل نوبة صداع، مثل متى بدأت، وماذا كنت تفعل في ذلك الوقت، وما مدة استمراره.
- **تجنب الإفراط في استخدام الدواء.** يمكن أن يؤدي تناول أدوية الصداع، بما في ذلك الأدوية دون وصفة طبية، أكثر من مرتين في الأسبوع إلى زيادة شدة الصداع وتكراره. استشر طبيبك حول كيفية تعويد نفسك على عدم استخدام الدواء بشكل مفرط؛ لأنه يمكن أن يكون له آثار جانبية خطيرة في حالة القيام به بشكل غير صحيح.
- **احصل على قسط كاف من النوم.** يحتاج البالغ في المتوسط من سبع إلى ثمان ساعات من النوم ليلاً. فمن الأفضل أن تخذل إلى النوم وتستيقظ في نفس الوقت كل يوم. تحدث إلى طبيبك إذا كانت لديك اضطرابات في النوم، مثل الشخير.
- **أحرص على تناول وجبات الطعام الرئيسية في وقتها.** تناول وجبات صحية في نفس الأوقات تقريباً يومياً. تجنب الطعام أو المشروبات، مثل تلك التي تحتوي على الكافيين، والتي يبدو أنها تحفز الصداع. أنقص وزنك إذا كنت بديناً.
- **مارس التمارين الرياضية بانتظام.** يمكن أن يؤدي النشاط البدني الهوائي المنتظم إلى تحسين سلامتك البدنية والعقلية والحد من الإجهاد. بعد موافقة طبيبك، اختر الأنشطة التي تستمتع بها - مثل المشي أو السباحة أو ركوب الدراجات. لتجنب الإصابة، ابدأ برفق.
- **قلل من التوتر.** إن الإجهاد سبب شائع من أسباب نوبات الصداع المزمن. كن مرتباً. بسط جدول أعمالك. أحرص على التخطيط المسبق. كن إيجابياً دائماً. مارس أساليب الحد من التوتر، مثل اليوجا، أو التاي شي، أو التأمل.
- **قلل من الكافيين.** في حين أن بعض أدوية الصداع تتضمن كافيين لأنها قد تفيد في الحد من آلام الصداع، إلا أنها قد تؤدي إلى تفاقم الصداع أيضاً. حاول التقليل من الكافيين في نظامك الغذائي أو منعه.



أبرز فتاوى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ومجلس الدولة لأكثر الموضوعات اهتماما لدي الموظف

سؤال :

- ما مدي جواز الموافقة علي طلب عودة الموظف للعمل بعد ما صدر ضده حكم قضائي في جريمة إرهابية وقضي مدة بالسجن ، وتم ارسل ملفه لشئون امن الدولة للتصديق علي الحكم ، غير انه لم يرد من شئون امن الدولة رد في شأنه حتي تاريخ تقدمه بطلب العودة للعمل ؟

الجواب :-

- ورد كتاب الجهاز المركزي للتنظيم والادارة بتاريخ ٢٠٢٢/٣/٨م والمتضمن :-

ان المادة ١٧٩ من اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية رقم ٢٠١٦/٨١م نصت علي (إذا حكم علي الموظف بحكم نهائي بعقوبة جنائية او مقيدة للحرية او جريمة مخله بالشرف او تفقده الثقة - فيتعين علي إدارة الموارد البشرية ان تعرض امره علي السلطة المختصة لإصدار قرار بإنهاء خدمته) .

- وقد تضمن المادة ٣٧ من قانون مكافحة الإرهاب رقم ٢٠١٥/٩٤م علي انه (للمحكمة في أي جريمة إرهابية ، فضلا عن الحكم بالعقوبة المقررة ان تقضي بتدبير او اكثر - ومن تلك التدابير ، حظر العمل في أماكن معينة او أنشطة محددة .

وفي جميع الحالات يترتب علي الحكم بالإدانة في جريمة إرهابية فقد شرط حسن السمعة والسيرة اللازمين لتولي الوظائف العامة او الترشيح للمجالس النيابية .

- وبناءا عليه فقد استقر رأي الجهاز في تلك الحالة بان يتم عودة الموظف للعمل لحين التصديق علي الحكم المرسل لشئون امن الدولة عليا طوارئ في قضية المتهم ، ويجب علي جهة العمل متابعة ذلك ، فان تم التصديق علي الحكم بصفة نهائية وجب علي جهة العمل باتخاذ إجراءات إنهاء خدمته وفقا لما سبق .



سؤال :

- ما مدي جواز الموافقة علي طلب عودة الموظف للعمل وذلك بعد ان حكم عليه بالسجن لمدة ثلاث سنوات وغرامه ماليه لاتهامه في جريمة احراز مواد مخدرة بغرض التعاطي ثم تم الافراج عنه بالعفو الرئاسي قبل انتهاء مدة الحبس ؟

الجواب :-

- ورد كتاب الجهاز المركزي للتنظيم والادارة رقم ٥٩٦٨٥٣ بتاريخ ٢٣/٦/٢٠٢٢ م والمتضمن :-

فيتعين علي إدارة الموارد البشرية ان تعرض امره علي السلطة المختصة لإصدار قرار بإنهاء خدمته بسبب الحكم عليه بعقوبة جنائية وذلك بناءا علي نص المادة رقم ٦٩ من قانون ٢٠١٦/٨١ والمتضمنه (تنتهي خدمة الموظف لاحد الأسباب الاتية :- الحكم عليه بحكم نهائي في عقوبة جنائية او مقيدة للحرية او جريمة مخله بالشرف والأمانة او تفقده الثقة ...)

سؤال :

- كيف يتم حساب الاجر المقرر بعد التسوية بالمؤهل الأعلى للموظف الخاضع لقانون المهن الطبية رقم ١٤ لسنة ٢٠١٤ م - فهل يحق له الحصول علي كافة المخصصات المالية للكادر الطبي بعد ان تم تسوية حالته الوظيفية بالمؤهل الاعلي واصبح يخضع لقانون ٢٠١٦/٨١ م بدلا من قانون المهن الطبية وذلك وفقا لقرار مجلس الوزراء رقم ٧١٤ لسنة ٢٠١٩ م ؟

الجواب :-

- ورد كتاب الجهاز المركزي للتنظيم والادارة رقم ٥٩١٣٥٤ بتاريخ ٢٩/٥/٢٠٢٢ م والمتضمن :- أن هذا الموضوع ما زال محل دراسة بالجهاز .



صورة في فكرة

الزيادة السكانية.. بين الثروة والأزمة

نرصد نماذج دول استثمرتها وأخرى عانت منها



سؤال يتردد بين الحين والآخر؛ إذا كانت مشكلة الزيادة السكانية عائقاً أمام التنمية والتقدم كما يعتقد البعض ، فكيف استطاعت دول مثل الصين التي تعدى عدد سكانها مليارا و ٤٠٠ مليون نسمة، وغيرها من الدول أن تحقق هذا التقدم؟

الحقيقة التي أمامنا أن الصين تعد أسرع اقتصاد نام خلال الثلاثين سنة الماضية بمعدل نمو سنوى تخطى ١٠ ٪ ، واستطاعت خلال ٣٠ عاما أن تتحول من أفقر دول العالم إلى ثانياً أقوى اقتصاد فى العالم .

هذا النمو الاقتصادي الرهيب الذى ساعد فى انتشار حوالى مليار نسمة من تحت خط الفقر وجعلهم يعيشون فى مستوى اقتصادى آمن، لم يحدث مصادفة، ولكنه قد حدث بفضل ما اتخذته الحكومة الصينية من إجراءات حازمة للحد من النمو السكاني.

- فالصين التى أجرت أول تعداد سكانى لها فى عام ١٩٥٣، رأت أن الزيادة السكانية أصبحت مشكلة أمام أى محاولة للتقدم الاقتصادى والاجتماعى، نظرا للنمو السريع فى عدد السكان مقارنة بالنمو الاقتصادى، فقد أيقنت الصين حينها، أن التنمية الاقتصادية وحدها، لن تكفى لتحقيق التقدم، فلابد من حل المشكلة السكانية.

فجمهورية الصين الشعبية تعد من بين تلك التجارب الناجحة فى مواجهة المشكلة السكانية، فقد بدأتها بإرسال التعليمات من الحكومة لوزير الصحة وقتها، تدعوه إلى مساعدة الشعب فى مسألة تحديد النسل .

وقد تطورت السياسات السكانية عبر حملات أربعة، الأولى بين عامى ١٩٥٦ - ١٩٥٨، والثانية بين عامى ١٩٦٢ - ١٩٦٦، والثالثة عام ١٩٧١ تحت شعار " أجل طول قـلل" بمعنى تأجيل الزواج ليكون فى أواخر العشرينات، وإطالة الفترة بين إنجاب الأطفال، وإنجاب عدد قليل من الأطفال فى حدود طفلين للأسرة .

ولعل أهم ما ساهم فى نجاح التجربة الصينية ،هو تبنى سياسة الطفل الواحد لكل أسرة فى المدن والسماح بالطفل الثانى بعد سنوات قليلة من الطفل الأول فى المناطق الريفية، بالإضافة إلى إقرار الإجهاض كوسيلة من وسائل تنظيم الأسرة، وأخذها بالحوافز السلبية بالإضافة إلى الحوافز الإيجابية لضمان تحقيق هذه السياسة.

ومن أهم سلبيات" التجربة الصينية "كثرة عمليات الإجهاض نتيجة معرفة نوع الجنين قبل الولادة، فإذا كان أنثى يلجأ البعض إلى الإجهاض حتى يكون لديه فرصة إنجاب طفل ذكر، كما أدى كثرة الإجهاض إلى العديد من حالات الوفاة للأمهات بسبب قصور الخدمات الطبية المقدمة لعمليات الإجهاض، وحدث خلل فى التوازن فى نسبة النوع.

فنجاح بعض الدول فى مواجهة المشكلة السكانية يجب أن يكون مشجعا ومحفزا للمجتمعات الأخرى ، حتى تفعل سياساتها وتحقيق المزيد من النجاحات بأخذ بعض الإجراءات التى قامت بها هذه الدول وتنفيذها ، بشرط ألا تصطدم مع عاداتنا وثقافتنا وقيمنا الدينية.

وتوجد نماذج لبعض الدول التى تحاول استغلال الموارد البشرية لديها لدفع عجلة التنمية الاقتصادية، بينما ما زالت تعاني دول أخرى من ارتفاع نمو السكان وتعتبره عبء أمام تحقيق معدلات تنمية يشعر بها كافة المجتمع.

أولى هذه النماذج

:الصين*

يبلغ عدد سكان الصين نحو ١,٣٧٧ مليار نسمة، وهو الأعلى فى العالم لدولة، وبمعدل نمو سكاني يبلغ ٠,٤٩ في المائة سنويا، ووفقا للإحصاءات الدولية فإن معدل نمو الاقتصاد الصيني الحالي يصل إلى نحو ٧ في المائة، ووصل إلى معدلات نمو قياسية بلغت ١٠ في المائة منذ بضع سنوات، ويبلغ معدل البطالة في الصين ٤ في المائة فقط، رغم تعدادهم السكاني الأعلى عالميا، إلا أن الغالبية العظمى منهم عاملون، ليجعلوا من الصين ثاني أكبر اقتصاد عالمي بعد الولايات المتحدة.

وبفضل النمو السكاني، تخطى معدل نمو الإنتاج الصناعي حاجز ٩ في المائة عام ٢٠١٤. وشكل قطاع الصادرات أكثر من خمس الناتج المحلي للصين (٢٢,٦ في المائة عام ٢٠١٤) بقيمة ٢,٣٤٢ مليار دولار لتكون أول مصدر في العالم يليها الولايات المتحدة الأمريكية. فيما يبلغ نصيب دخل الفرد من الناتج المحلي الإجمالي نحو ٧٦٠٠ دولار سنويا. وتبلغ نسبة السكان الذين يعيشون تحت خط الفقر نحو ٦ في المائة من إجمالي عدد السكان

مصر*

على عكس الصين، فإن عدد السكان داخل مصر الذي يبلغ ٩٠ مليون نسمة عند اعداد هذا التقرير ، ويتركز أغلبهم في نحو ٧,٧ في المائة فقط من إجمالي مساحة البلاد، يمثل أزمة للمسؤولين، وتعد مصر أكبر دولة عربية من حيث عدد السكان. وبمعدل نمو سكاني يبلغ ٢,٥٥ في المائة سنويا، بما يمثل ضعف المعدل في الدول النامية، وأكبر من خمس أضعاف مثيله في الدول المتقدمة. في حين تبلغ معدلات النمو في الناتج المحلي الإجمالي ٤ في المائة وترتفع معدلات البطالة الرسمية بها لتصل إلى نحو ١٣ في المائة من إجمالي قوة العمل، بمعدل أكثر من ٣,٥ مليون عاطل. فيما سجل متوسط دخل الفرد السنوي نحو ٣٢٠٠ دولار سنويا تقريبا . ويشكل قطاع الصناعة ما نسبته ٤٠ في المائة من إجمالي الناتج المحلي بمعدل نمو ١,٨ في المائة عام ٢٠١٤، يليه قطاع الخدمات بـ ٤٥,٦ في المائة، وقطاع الزراعة بـ ١٤,٥ في المائة من الناتج وتبلغ نسبة السكان تحت خط الفقر نحو ٢٦ في المائة من المصريين بحسب تقارير رسمية عن الحكومة المصرية عام ٢٠١٣

لماذا باتت الصين تشجع على إنجاب المزيد من الأطفال؟



– عندما أوقفت الصين سياسة الطفل الواحد قبل ثلاث سنوات، كان هناك أمل بأن يقوم الأزواج بإنجاب طفل ثان ما سيساعد في إبطاء وتيرة شيخوخة المجتمع، ولكن القرار لم يفلح في تحقيق هدفه.

– وتجري حاليا مناقشة إجراءات تتنوع بين تمديد إجازة الأمومة والتشجيع على إنجاب طفل ثان من خلال تقديم حوافز نقدية مباشرة أو إعفاءات ضريبية لبعض الوقت، حتى أن البعض يطالب برفع القيود على عدد الأطفال المسموح بإنجابهم كليا وكانت

سياسة الطفل الواحد التي هدفت للحد من النمو السكاني في الصين قد فرضت عام ١٩٧٩، أي بعد عام من الإصلاحات الاقتصادية. وبموجب هذه السياسة تم فرض عقوبات على المخالفين شملت دفع غرامات والطرده من الوظيفة أو مواجهة الإجهاض الإجباري، ولكن معدل الإنجاب كان قد تدنى بشكل حاد بالفعل قبل عقد من الزمان.

ومن أجل أن تواصل الصين نموها الاقتصادي ودعم المسنين فيها تحتاج إلى زيادة في السكان وليس انخفاضاً، وجاء قرار إنهاء سياسة الطفل الواحد في عام ٢٠١٥ خدمة لهذه الغاية، إلا أن البيانات تظهر عكس ذلك. فرغم فتح باب الإنجاب، لا يبدو أن الشباب الصيني يرغب في الأطفال.



وفي الوقت ذاته، يزداد عدد المتقدمين في السن. ففي عام ٢٠١٧، بلغ عدد السكان الإجمالي في الصين ١,٣٩ مليار بينهم ١٥٨ مليون شخص يبلغون من العمر ٦٥ عاماً أو أكثر وهو ما يشكل نسبة ١١,٤ في المئة من عدد السكان. يعد هذا أكثر بمرة ونصف المرة مقارنة بتعريف الأمم المتحدة للمجتمع المسن (عندما تصل نسبة من تزيد أعمارهم عن ٦٥ عاماً في المجتمع إلى ٧ في المئة). وقد توقع تقرير صادر عن الأمم المتحدة عام ٢٠١٧ بأن تصل نسبة من تزيد أعمارهم عن ٦٥ عاماً في الصين إلى ١٧,١ في المئة بحلول عام ٢٠٣٠.

لماذا لا يرغب الناس في الصين بمزيد من الأطفال؟



- العديد من شباب الصين - الذين كبروا خلال العقود الثلاثة التي فرضت فيها القيود على الإنجاب وشهدت النمو الاقتصادي الكبير - لديهم الآن أسلوب تفكير مختلف عن ذويهم.
فقد باتوا معتادين على أن يحتلوا مركز الاهتمام وأن يتمتعوا أنفسهم أكثر بالثراء المادي والحرية الشخصية.
كما أنهم يتزوجون في سن متأخرة (إن تزوجوا) وينجبون بعمر متأخر كذلك (إن أنجبوا)، ويركزون أكثر على حياتهم المهنية والسعادة وهي أسلوب حياة ليس حكرًا على الصين.
وعندما يفكرون في تشكيل أسرة فإن أكثر ما يؤرقهم هو ما إذا كان بمقدورهم تأمين تكاليف الحياة. وقد أظهرت دراسات أن معدل تكلفة تربية طفل في مدينة بالصين قد يكلف العائلة أكثر من نصف دخلها، أضف إلى ذلك قروض السكن وأعباء أخرى على ميزانية العائلة.

المراحل التي يمر بها الاقتصاد الناشئ :-



إن دورة حياة أي اقتصاد تبدأ أولاً في التركيز على الاستثمارات التي تتعلق بالقطاع الزراعي، حيث تتمكن الاقتصادات الناشئة من خلال تلك الاستثمارات تحقيق وتأمين اكتفائها الذاتي من المنتجات الغذائية الأساسية، ثم تشرع بعد ذلك بالتفكير مجدداً في تطوير بنية اقتصادها، فالقيمة المضافة من المنتجات الغذائية تصبح غير كافية لتلبية احتياجات السكان المتزايدة من السلع الأخرى، لذلك تلجأ الدول إلى القطاع الصناعي أي التصنيع، فالقيمة المضافة في التصنيع تبلغ أضعاف القيمة المضافة في الزراعة من جانب التصدير. وتستمر الدول هكذا في تطوير وتنويع صناعاتها إلى أن تصبح دولة نامية ومن ثم تسعى إلى رفع سوية تصنيعها كي تنافس الدول الأخرى وتصل إلى مرحلة الدول المتقدمة.

وفقا لتقرير نشر في ١ أكتوبر/ تشرين الأول ٢٠١٩ علي الـ (بي بي سي)

يقول كريس ليونغ، الخبير الاقتصادي في بنك سنغافورة للتنمية، "عندما تسلم الحزب الشيوعي الصيني مقاليد الحكم في الصين، كانت البلاد فقيرة جدا، ولم يكن لديها أي شركاء تجاريين ولا علاقات دبلوماسية واسعة. كانت الصين تعتمد كلياً على الاكتفاء الذاتي

ولكن، وفي السنوات الـ ٤٠ الماضية، اعتمدت الصين سلسلة من الإصلاحات الاقتصادية كان من شأنها فتح الطرق التجارية والسماح بالاستثمارات، وهي خطوات أدت في نهاية المطاف إلى إخراج الملايين من دائرة الفقر.

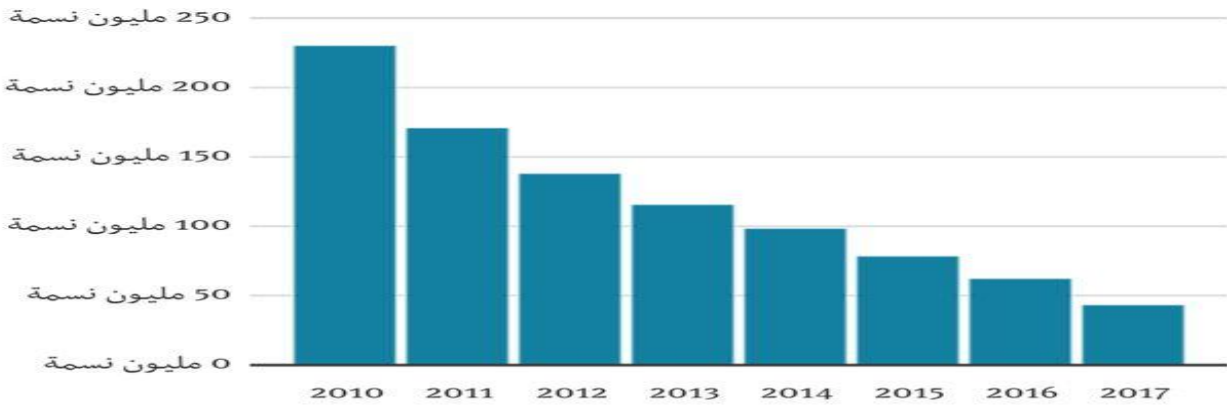
كما فتحت الأبواب للاستثمارات الأجنبية بعد أن أعيدت العلاقات الدبلوماسية بين الصين والولايات المتحدة في عام ١٩٧٩. وتدفقت الأموال على الصين من قبل المستثمرين الذين كانوا يتوقون للاستفادة من العمالة الرخيصة والإيجارات المنخفضة في الصين.

وانضمت البلاد إلى منظمة التجارة العالمية في عام ٢٠٠١ مما منح اقتصادها دفعة إضافية. فقد انخفضت التعريفات الجمركية المفروضة على المنتجات الصينية في شتى البلدان، مما أدى إلى انتشار هذه السلع في كل مكان.

انخفاض مستوى الفقر

أدت الإصلاحات الاقتصادية التي أطلقها دنغ إلى تحسين مستوى المعيشة بالنسبة للملايين من الصينيين.

الفقر في الصين الصينيون الذين يعيشون تحت حد الفقر الدولي (1,90 دولار)



المصدر: البنك الدولي

BBC



الجريدة الرسمية والوقائع المصرية

أهم القوانين و القرارات التي صدرت خلال الفترة من يوليو وحتى سبتمبر ٢٠٢٢ م
بإصدارات الجريدة الرسمية والوقائع المصرية



م	الموضوع	رقم الصفحة	جهة النشر
١	كتاب دوري الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة رقم ١ لسنة ٢٠٢٢ بشأن القواعد التنفيذية لترقيات يوليو ٢٠٢٢		الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة
٢	نشرة المديرية ٢٠٢٢ بشأن التنبيه بضرورة الالتزام بمواعيد اعتماد تقارير الكفاية وصرف العلاوة التشجيعية		مديرية التنظيم والإدارة بسوهاج
٣	قرار وزير الصحة رقم ٣٠١ لسنة ٢٠٢٢ بشأن تعديل بعض احكام القرار رقم ٤٠٦ لسنة ٢٠٢٠ الخاص بسيارة ذوي الاعاقة		الجريدة الرسمية
٤	قانون رقم ١٥٧ لسنة ٢٠٢٢ بشأن تعديل صندوق رعاية ذوي الاعاقة		الجريدة الرسمية
٥	قرار مجلس الوزراء رقم ٢٨٥٠ لسنة ٢٠٢٢ بشأن ترشيد استهلاك الكهرباء		الجريدة الرسمية
٦	قرار وزير التضامن الاجتماعي رقم ٤٣٣ في ٢٠٢٢ بشأن شروط صرف المساعدات في حالة النكبات والكوارث		الوقائع المصرية
٧	قرار وزير الصحة رقم ٣١٠ لسنة ٢٠٢٢ بشأن تعديل القرار رقم ٢٩٠ لسنة ٢٠١٠ قواعد العلاج علي نفقة الدولة		الوقائع المصرية
٨			
٩			

كتاب دوري

رقم (١) لسنة ٢٠٢٢

بشأن

القواعد التنفيذية

لقرار رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٢٢
الصادر بترقية الموظفين المخاطبين بأحكام قانون الخدمة المدنية

في ضوء حرص الدولة على تحسين أوضاع الموظفين والدفع بذوي الكفاءة إلى الوظائف الأعلى بغير الارتقاء وتطوير مستوى الأداء داخل وحدات الجهاز الإداري للدولة وتحفيزاً لهم على بذل مزيد من الجهد بما يؤدي إلى تقديم خدمات ذات جودة أعلى تلقى رضا المواطنين.

وحرصاً من الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة على تحقيق العدالة والحفاظ على حقوق جميع الموظفين، وضماناً لدقة تنفيذ القرار المشار إليه من قبل جميع وحدات الجهاز الإداري للدولة المخاطبة بأحكامه، فقد أعد الجهاز القواعد المرافقة للالتزام بها عند تنفيذ القرار الصادر بترقية موظفي الجهاز الإداري للدولة الذين أتموا المدة البيئية اللازمة للترقية في ٢٠/٦/٢٠٢٢.

ويهيئ الجهاز بكافة الوحدات المخاطبة بأحكام القرار المشار إليه مراعاة ما جاء بالقواعد التنفيذية المرافقة، علماً بأن عدم موافاة الجهاز بالمستندات الواردة بتلك القواعد يعد عرقلة له عن أعمال شئونه مما يترتب عليه تأخير ترقية موظفي تلك الوحدات، مع الإشارة إلى أن الجهاز قد طور تطبيقاً إلكترونياً لمساعدة الوحدات المختلفة في إجراء عملية الترقية بسهولة ويسر، ويمكن استخدامه من خلال الرابط (<http://promotion.caoa.gov.eg>).

القواعد التنفيذية
لقرار رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٢٢
بشأن
ترقية الموظفين المخاطبين بأحكام قانون الخدمة المدنية

أولاً: الأحكام العامة

يتعين عند تنفيذ القرار رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٢٢ بشأن ترقية موظفي الجهاز الإداري للدولة مراعاة ما يأتي:

١- تسري أحكام القرار رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٢٢ المشار إليه على الموظفين بالوزارات والمصالح والأجهزة الحكومية ووحدات الإدارة المحلية الخاضعين لأحكام قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦، والعاملين بالهيئات العامة الخدمية والاقتصادية الذي يعد قانون الخدمة المدنية المشار إليه الشريعة العامة لهم.

٢- يرقى المحامون المخاطبون بأحكام قانون الإدارات القانونية بالمؤسسات العامة والهيئات العامة والوحدات التابعة لها الصادر بالقانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٢، وذلك إلى الدرجات الأعلى على أساس المدد البيئية في الدرجات المرقى منها، وفقاً للتدرج الوظيفي المنصوص عليه في هذا القانون، من محام إلى محام ممتاز بمرور مدة بيئية مقدارها (٨ سنوات)، ومن محام ممتاز إلى مدير إدارة قانونية تكرارية أو إشرافية بمرور مدة بيئية مقدارها (٦ سنوات)، وذلك مع مراعاة مدد القيد المنصوص عليها بالمادة (١٣) من قانون الإدارات القانونية المشار إليه.

٣- يرقى جميع المخاطبون بأحكام قانون تنظيم شئون أعضاء المهن الطبية العاملين بالجهات التابعة لوزارة الصحة والسكان من غير المخاطبين بقوانين أو لوائح خاصة الصادر بالقانون رقم ١٤ لسنة ٢٠١٤، وفقاً للتدرج الوظيفي المنصوص عليه في هذا القانون، وذلك إلى الدرجات الأعلى على أساس المدد البيئية في الدرجات المرقى منها (الرابعة ٥ سنوات)، الثالثة (٨ سنوات)، الثانية (٦ سنوات) الأولى (٦ سنوات) بما تشمله هذه الوظائف بكافة مسمياتها.

٤- بمراعاة أحكام المادة (٦٥) من قانون الخدمة المدنية أو القوانين واللوائح الخاصة بحسب الأحوال، يشترط للترقية توافر الشروط وانتفاء الموانع التالية في ٢٠٢٢/٦/٢٠،

أ- شروط الترقية،

- أن يكون الموظف مستوفيا لشروط شغل الوظيفة المرقي إليها.
- قضاء المدد البيئية المنصوص عليها في الجداول أرقام (٢، ٢، ١) المرافقة لقانون الخدمة المدنية المشار إليه أو ما ورد بشأنه نص خاص بقوانين أو لوائح خاصة.
- وذلك مع عدم التعويل على تقارير تقويم الأداء.

ب- موانع الترقية،

- إذا كان الموظف معارفا.
 - إذا كان حاصلاً على إجازة بدون أجر، باستثناء الإجازة المرضية وإجازة رعاية الطفل.
 - إذا وقع عليه جزاء الخصم من الأجر لمدة أو مدد تزيد على عشرة أيام أو جزاء أشد من ذلك قبل محو الجزاء الموقع عليه.
 - إذا كان محالاً إلى المحاكم التأديبية أو الجنائية أو موقوفاً عن العمل، وذلك طوال مدة الإحالة أو الوقف، ولا يجوز في هذه الحالة تأخير ترقية الموظف لمدة تزيد على سنتين.
- ٥- تصدر السلطة المختصة القرار التنفيذي بترقية الموظفين الذين أتموا المدد البيئية اللازمة للترقية في ٢٠٢٢/٦/٢٠ وفقاً لأحكام القرار رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٢٢ المشار إليه، وتكون الترقية اعتباراً من ٢٠٢٢/٧/١.

٦- يحتفظ المرقون بمدد الأقدمية المتبقية بعد الترقية اعتباراً من ٢٠٢٢/٧/١، على ألا تتعدى ترقية الموظف مستوى وظيفي واحد.

٧- التأكد من إتمام كافة إجراءات تسكين جميع الموظفين الخاضعين لأحكام قانون الخدمة المدنية على المستويات الوظيفية المعادلة لدرجاتهم اعتباراً من ٢٠١٦/١١/٢ سواء كانوا مستحقين للترقية أو غير مستحقين، وذلك تنفيذاً لأحكام المادة الرابعة من مواد إصدار قانون الخدمة المدنية، مع مراعاة إجراءات وضوابط التسكين الواردة بكتاب دوري الجهاز رقم (١) لسنة ٢٠١٩.

٨- يراعى عند منح الحافز المنصوص عليه في الفقرة الثانية من المادة الرابعة من القرار رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٢٢ المشار إليه الضوابط الآتية،

(أ) يمنح الحافز اعتباراً من ٢٠٢٢/٧/١ لكل من مضى على شغله لأحد المستويات الوظيفية أو الدرجات المالية - بحسب الأحوال - مدة ثلاث سنوات على النحو الوارد بالجدول المذكور بالمادة الرابعة من القرار رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٢٢ المشار إليه.

(ب) تستنزل من المدة التي قضاها الموظف بأحد المستويات الوظيفية أو الدرجات المالية -بحسب الأحوال- الواردة بالمادة الرابعة من القرار المشار إليه المدد الآتية:

- مدة الثلاث سنوات التي منج الموظف استناداً لها الحافز المنصوص عليه بقرار رئيس الجهاز رقم (٣٦٥) لسنة ٢٠٢١.

- مدد الإعانات والإجازات بدون أجر، عدا إجازة رعاية الطفل والإجازة المرضية.

وذلك كله بمراعاة مدد الأقدمية المحتفظ بها الواردة بالبند (٦) من هذه القواعد عند منح الحافز.

(ج) ألا يمنح الموظف الحافز أكثر من مرة في ٢٠٢٢/٧/١.

(د) انتفاء المواع الواردة بالبند ٤/ب من هذه القواعد.

(هـ) يعتبر الحافز جزء من الأجر المكمل للمستفيد منه بالنسبة للموظفين بالجهات المطبق بشأنهم منظومة الأجر الوظيفي والمكمل، ويخصه على البند ٧/٥ مزايا نقدية أخرى بالباب الأول "الأجور وتعويضات العاملين" مع مراعاة الحدين الأدنى والأقصى للحافز.

وبالنسبة للعاملين بالجهات المطبق بشأنهم منظومة الأجر الأساسي والمتغير يتم منحهم الحافز بفضة مالية مقطوعة تعادل نسبة ١٠ ٪ من الأجر الأساسي بحد أدنى ١٠٠ جنيهه ويحد أقصى ١٥٠ جنيهه شهرياً، ويعد جزءاً من الأجر المتغير.

ثانياً: إجراءات وضوابط الترقية اعتباراً من ٢٠٢٢/٧/١:

يتعين على كل وحدة عند ترقية موظفيها الالتزام بالآتي،

(١) حصر أعداد الموظفين -من واقع ملفات خدمتهم وسجلات الأقدمية وتحت مسئوليتها- والذين أتموا حتى ٢٠٢٢/٦/٣٠ المدد الآتية:

المدة البيئية اللازمة للترقية إلى المستوى الوظيفي الأعلى				المستوى الوظيفي
مجموعة الوظائف الحرفية والخدمة المعاونة		مجموعة الوظائف الكتابية والفنية	مجموعة الوظائف التخصصية	
الحرفية	الخدمة المعاونة			
_____	_____	_____	_____	الأول (أ)
_____	_____	٢ سنوات	سنة	الأول (ب)
_____	_____	٢ سنوات	٢ سنوات	الثاني (أ)
_____	٢ سنوات	٢ سنوات	٢ سنوات	الثاني (ب)
_____	٢ سنوات	٢ سنوات	٢ سنوات	الثالث (أ)
٢ سنوات	٢ سنوات	٢ سنوات	٢ سنوات	الثالث (ب)
٢ سنوات	٢ سنوات	٢ سنوات	٢ سنوات	الثالث (ج)

المدة البيئية اللازمة للترقية إلى المستوى الوظيفي الأعلى				المستوى الوظيفي
مجموعة الوظائف الحرفية والخدمات المعاونة		مجموعة الوظائف الكتابية والفنية	مجموعة الوظائف التخصصية	
الحرفية	الخدمات المعاونة			
٢ سنوات	٢ سنوات	٢ سنوات	_____	الرابع (أ)
٢ سنوات	٢ سنوات	٢ سنوات	_____	الرابع (ب)
٢ سنوات	٢ سنوات	_____	_____	الخامس (أ)
٢ سنوات	٢ سنوات	_____	_____	الخامس (ب)
٢ سنوات	٢ سنوات	_____	_____	السادس (أ)
٢ سنوات	٢ سنوات	_____	_____	السادس (ب)

مع مراعاة استئصال مدد الإعارات والإجازات بدون أجر من أقدمياتهم - عدا إجازة رعاية الطفل والإجازة المرضية- الحاصلين عليها بقرار صادر ابتداءً من تاريخ العمل بقانون الخدمة المدنية.

(٢) إعداد بيان بكافة الموظفين والعاملين المستحقين للترقية والحافز المنصوص عليه بالقرار رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٢٢ المشار إليه وفقاً للمدد البيئية الموضحة بالبند السابق، والذين تتوافر فيهم الشروط وتنقضي بشأنهم الموانع هي ٢٠٢٢/٦/٢٠، على أن يتضمن البيان مسميات الوظائف والمستويات الوظيفية المرقون منها وإليها والمجموعات النوعية والوظيفية لهم، وعرضه على لجنة الموارد البشرية بالوحدة لاستصدار القرار التنفيذي بالترقية أو منح الحافز -بحسب الأحوال- من السلطة المختصة، وإرسال كل من البيان والقرار إلى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة لأعمال شؤنه.

(٢) موافاة الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بالبيانات والمستندات التالية للموظفين المرقين بالقرار التنفيذي الصادر من السلطة المختصة،

- أ - صور طبق الأصل ووضحة من بطاقات الرقم القومي (سارية).
- ب - بيان حالة وظيفية معتمد ومختوم لكل موظف، على أن يتضمن على الأخص البيانات الآتية:
 - تاريخ التعيين الفعلي على وظيفة دائمة.
 - تاريخ التعيين الفرضي (إن وجد).
 - تاريخ آخر ترقية.
 - المستوى الوظيفي المسكن عليه الموظف في ٢٠١٦/١١/٢ وأقدميته فيه.
 - مدد الإعارات والإجازات بدون أجر الحاصل عليها الموظف طبقاً لقرارات صادرة ابتداءً من تاريخ العمل بقانون الخدمة المدنية.
 - الجزاءات التي لم يتم محوها إن وجدت.

٤) حصر كافة أعداد المستويات الوظيفية الممولة والشاغرة المدرجة بنهاية استمارة موازنة وظائف الوحدة (نموذج ٥) الجديدة وكذلك أعداد الدرجات الممولة والشاغرة المتبقية والمدرجة بنهاية الاستمارة إن وجدت، وذلك وفقاً للحالة هي ٢٠٢٢/٦/٢٠ وإرسالها إلى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة لإعمال شؤنه في استخدامها عن طريق إعادة التوزيع والتمويل الذاتي لتمويل الوظائف المرفقة إليها وتحويل الوظائف المرفقة منها إلى المستويات الوظيفية الشاغرة، وفي حال عدم كفاية المستويات الوظيفية والدرجات الممولة والشاغرة يتم تمويل باقي الوظائف المرفقة إليها خصماً على الاحتياطي العام بموازنة الباب الأول وفقاً لتأشيرات العام المالي ٢٠٢٢/٢٠٢٣، وفي تلك الحالة تُلغى مستويات الوظائف المرفقة منها، على أن تعد استمارة موازنة الوظائف التالية وفقاً للحالة هي ٢٠٢٢/٦/٢٠.

٥) بعد انتهاء كل من الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ووزارة المالية من أعمال شؤنها بشأن ترقية الموظفين بالوحدة المستحقين للترقية وفقاً للقرار رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٢٢ المشار إليه، يتعين الاحتفاظ بالمدة المتبقية للموظف بعد الترقية للاستفادة منها لاحقاً.

٦) تتولى كل وحدة اتخاذ اللازم نحو الخصم بالتكاليف المترتبة على تنفيذ هذا القرار خصماً على الاعتمادات المدرجة بالباب الأول بموازنتها وفقاً للتأشيرات العامة للموازنة العامة للدولة وللهيئات الاقتصادية للسنة المالية ٢٠٢٢/٢٠٢٣، وفي حال عدم كفايتها يتم الرجوع إلى وزارة المالية لأعمال شؤنها.

ويجب في جميع الأحوال الانتهاء من الإجراءات اللازمة وصدر القرارات التنفيذية للترقية ومنح الحافز وموافاة الجهاز بها معتمدة ومختومة في موعد أقصاه الأول من ديسمبر عام ٢٠٢٢.

رئيس

الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة

أ.د. / صالح الشيخ

تحريراً في: ٢ / ٧ / ٢٠٢٢

كشف توزيع السادة

- ١- الوزراء
- ٢- المحافظون
- ٣- رؤساء الجامعات
- ٤- رؤساء الهيئات العامة والأجهزة المستقلة
- ٥- مديرو مديريات التنظيم والإدارة
- ٦- رؤساء وحدات الموارد البشرية بالوزارات والهيئات



نشرة

إلى السيد اللواء / سكرتير عام محافظة سوهاج
والسادة / مديري مديريات الخدمات بسوهاج



تحت طابع ...

من منطلق دور مديرية التنظيم والإدارة بسوهاج في متابعة التنفيذ الصحيح لقانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية والقرارات المنظمة لشئون الموظفين وما تلاحظ من عدم الالتزام بالمواعيد القانونية الواردة بهذا القانون عند عرض موضوعات الموارد البشرية على لجنة الموارد البشرية لدى بعض المصالح ، والتي تقوم بمراجعتها اللجنة المشكلة بمديرية التنظيم والإدارة بسوهاج بقرار السيد اللواء / محافظ سوهاج .

مثال : ما تضمنته نص المادة (٧٣) من اللائحة التنفيذية للقانون رقم (٨١) لسنة ٢٠١٦ بشأن المواعيد الحصرية لصدر التقارير السنوية لتقويم الأداء خلال شهر يوليو من كل سنة ، وما يترتب عليه نتيجة التأخير في عرض منح العلاوة التشجيعية إلى شهر (يونيو) في نهاية العام المالي ، إلى آخره من الموضوعات التي تعرض على لجان الموارد البشرية .

لذلك فقد تم عرض المذكرة رقم (٦٧) بتاريخ : ٢٠٢٢/٧/٤ على السيد الوزير / محافظ سوهاج ، (مرفق صورتيها) ، والتي تضمن الرأي بها { والموافقة على التنبيه على المختصين بالموارد البشرية بديوان عام المحافظة ومديريات الخدمات بمراعاة المواعيد والتواريخ المحددة باتخاذ الإجراءات القانونية التي نص عليها قانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية وأنه في حال المخالفة يتم مسائلة المختص تأديبياً } ، وقد أعتمد سيادته هذا الرأي بتاريخ : ٢٠٢٢/٧/٤ م .

وتنتهي المديرية بمراعاة ذلك بكل دقة منعا للمسائلة القانونية والالتزام بالقانون .

وكذلك انطلاقاً من الدور القانوني لمديرية التنظيم والإدارة بسوهاج في متابعة وإنظام وتطبيق مواد القانون رقم (٨١) لسنة ٢٠١٦ م ولائحته التنفيذية .

وتيسراً في الإجراءات وما تلاحظ من سوء حال سجلات الموارد البشرية بالكتابة بها وكثرة الأخطاء ، فقد قامت مديريتنا بعرض مذكرتها على السيد اللواء / محافظ سوهاج تحت رقم (٦٨) بتاريخ : ٢٠٢٢/٧/٤ م ، (مرفق صورتيها) والتي تضمن الرأي بها { والموافقة على التنبيه على ديوان عام المحافظة ومديريات الخدمات بأن بدون محضر لجنة الموارد البشرية بالحاسب الآلي وفقاً للنموذج الذي يتم اعداده من قبل مديرية التنظيم والإدارة وبما يتفق مع ما نص عليه القانون ولائحته التنفيذية وذلك مع بداية العام المالي : ٢٠٢٢ م / ٢٠٢٣ م ، مع الالتزام بالمواعيد القانونية التي حددها القانون لاعتماد المحضر من السلطة المختصة } ، وقد أعتمد سيادته هذا الرأي بتاريخ : ٢٠٢٢/٧/٤ م .

للتنبيه بالعمل بما ورد بها اعتباراً من العام المالي (٢٠٢٢ م / ٢٠٢٣ م) ، واللجنة لن تراجع محاضر موارد بشرية منسوخة باليد بالسجلات القديمة .

وسوف تقوم مديريتنا بأعداد نموذج استرشادى لأعداد محضر لجنة الموارد البشرية للالتزام والاسترشاد به .
للتفضل بالتنبيه بمراعاة ما تقدم .

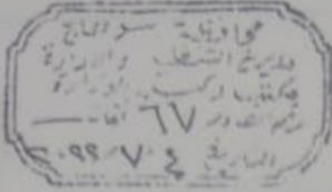
ولتفضلوا سيادتكم بقبول فائق الاحترام ...

تحريراً في : ٢٠٢٢/٧/٦ م

مدير المديرية
جمال الحادي
٢٠٢٢

مدير إدارة التخطيط
السيد محمد السيد

الماحت
رفعت محمد أحمد



إدارة التفتيش
لإدارة الموارد البشرية
عصام مازن
مذكرة

للعرض على السيد الوزير اللواء / محافظ سوهاج

الموضوع

- بشأن التنبيه على الموارد البشرية بديوان عام المحافظة ومديريات الخدمات بمراعاة المواعيد والتواريخ المحددة باتخاذ الاجراءات القانونية التي نص عليها قانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية.

المقتات

- فعلى سبيل المثال نصت المادة ٧٢ من اللائحة التنفيذية لقانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ بأنه (تقوم إدارة الموارد البشرية خلال الأسبوع الأخير من شهرى أكتوبر وأبريل من كل سنة بتوزيع نماذج تقارير تقويم الأداء على جميع تقسيمات الوحدة ، وعلى هذه التقسيمات إعادة التقارير بعد استيفائها فى موعد لا يجاوز نهايتى شهرى نوفمبر ومايو ، ويتم تقويم أداء الموظف مرتين خلال النصف الأول من شهرى نوفمبر ومايو من كل سنة على أن يتم اعتماد هذين التقريرين من الرئيس الأعلى خلال النصف الثانى من ذات الشهرين ويصدر التقرير السنوى لتقويم الأداء خلال شهر يونيو من كل سنة ، وحسب وفقا لمتوسط مجموع درجات الموظف فى تقريرى تقويم الأداء المنصوص عليهما فى الفقرتين السابقتين)
 - وحيث تلاحظ عدم التزام الموارد البشرية بمديريات الخدمات بالمواعيد التى حددها القانون ولائحته التنفيذية فى إعداد واعتماد تقارير تقويم أداء الموظفين
 - وحيث أن منح العلاوة التشجيعية والتجديد لشاغلي الوظائف القيادية والاشرافيه وغيرها من الاستحقاقات يعتمد على تقرير تقويم الأداء وأن أى تأخير فى تلك المواعيد المحددة بالقانون ولائحته التنفيذية سوف يؤدى الى تأخير او عدم منح العلاوة التشجيعية وغيرها من الاستحقاقات وضياح حق من حقوق الموظف
 - ومن ثم يجب الالتزام بكافة المواعيد والتواريخ المحددة بقانون الخدمة المدنية ولائحته التنفيذية وأن أى مخالفة لذلك يستوجب المساءلة التأديبية للموظف
- المختص

قانون رقم ١٥٧ لسنة ٢٠٢٢

بتعديل بعض أحكام قانون إنشاء صندوق

دعم الأشخاص ذوى الإعاقة الصادر بالقانون رقم ٢٠٠ لسنة ٢٠٢٠

باسم الشعب

رئيس الجمهورية

قرر مجلس النواب القانون الآتى نصه ، وقد أصدرناه :

(المادة الأولى)

يُعدل عنوان القانون رقم ٢٠٠ لسنة ٢٠٢٠ بإصدار قانون إنشاء صندوق دعم الأشخاص ذوى الإعاقة ليكون على النحو الآتى :

القانون رقم ٢٠٠ لسنة ٢٠٢٠ بإصدار قانون إنشاء صندوق قادرين باختلاف .

(المادة الثانية)

تُستبدل عبارة صندوق قادرين باختلاف بعبارة صندوق دعم الأشخاص ذوى الإعاقة أينما وردت بالقانون رقم ٢٠٠ لسنة ٢٠٢٠ والقانون المرافق له وفى أى قانون آخر .
كما تُستبدل عبارة يتبع رئيس الجمهورية بعبارة يتبع رئيس مجلس الوزراء الواردة بالمادة (٢) من القانون المرافق له .

(المادة الثالثة)

تُضاف مادة برقم ٣ مكرراً وينود أرقام (٧، ٨، ٩، ١٠، ١١، ١٢، ١٣، ١٤، ١٥ إلى المادة ١١، ويند برقم ٦ إلى المادة ١٤ من قانون إنشاء صندوق قادرين باختلاف المشار إليه،
نصوصها الآتية :
مادة (٣ مكرراً) :

يكون للصندوق مجلس أمناء برئاسة رئيس الجمهورية ، وعدد من الأعضاء لا يزيد على أربعة عشر عضواً .

الجريدة الرسمية - العدد ٣٠ مكرر (أ) فى ٢ أغسطس سنة ٢٠٢٢ ٣

ويختص مجلس الأمناء بإقرار السياسة العامة والخطط اللازمة للصندوق وله أن يتخذ ما يراه من القرارات اللازمة فى هذا الشأن لتمكين الصندوق من أداء رسالته والقيام بعمله ، كما يختص بدعم ومتابعة نشاطه وإسداء ما يراه من توجيه فى هذا الشأن .

ويصدر بتشكيل مجلس الأمناء ومدة عضويته ونظام عمله قرار من رئيس الجمهورية .

مادة (١١) البنود ٧، ٨، ٩، ١٠، ١١، ١٢، ١٣، ١٤، ١٥ :

٧ - المساهمة فى تمويل بناء وتشغيل المستشفيات ووحدات ومراكز الرعاية الصحية التى تخدم الأشخاص ذوى الإعاقة .

٨ - المساهمة فى تمويل برامج التأهيل للأشخاص ذوى الإعاقة للتكيف والاندماج فى المجتمع ، وتوفير برامج التدريب المهنى لهم .

٩ - إنشاء المؤسسات المعنية برعاية وتدريب الأشخاص ذوى الإعاقة وتأهيلهم وفقاً للضوابط التى يصدر بها قرار من مجلس الإدارة دون التقيد بالنظم الحكومية أو الترخيص من الوزارة المعنية بالتضامن الاجتماعى .

١٠ - تشجيع ودعم تمويل الأشخاص ذوى الإعاقة لإقامة مشروعات متوسطة وصغيرة ومتناهية الصغر ذات مردود اقتصادى .

١١ - المشاركة فى توسيع قاعدة ممارسة الأنشطة الرياضية والثقافية والاجتماعية للأشخاص ذوى الإعاقة .

١٢ - المساهمة فى رعاية المتفوقين والموهوبين من الأشخاص ذوى الإعاقة .

١٣ - تنفيذ البرامج والندوات والمؤتمرات الداعية لنشر الوعى المجتمعى بحقوق الأشخاص ذوى الإعاقة ومتطلباتهم .

١٤ - التعاون مع الجهات المعنية لتوفير فرص عمل للأشخاص ذوى الإعاقة .

١٥ - المساهمة فى تغطية تكلفة التقارير الطبية اللازمة لإصدار بطاقة الخدمات المتكاملة وإثبات الإعاقة للفئات الأولى بالرعاية .

٤ الجريدة الرسمية - العدد ٣٠ مكرر (أ) في ٢ أغسطس سنة ٢٠٢٢

(مادة ١٤ / بند ٦) :

٦ - أية موارد أخرى يصدر بها قرار من رئيس الجمهورية .

(المادة الرابعة)

تُلغى المادة الثانية من القانون رقم ٢٠٠ لسنة ٢٠٢٠ المشار إليه ، وعبارة وتعتمد قرارات المجلس قبل نفاذها من رئيس مجلس الوزراء الواردة بعجز الفقرة الأولى من المادة (٤) من القانون المرافق له .

كما يُلغى كل حكم يخالف أحكام هذا القانون .

(المادة الخامسة)

يُنشر هذا القانون في الجريدة الرسمية ، ويُعمل به اعتباراً من اليوم التالي لتاريخ نشره .
يُبصم هذا القانون بخاتم الدولة ، وينفذ كقانون من قوانينها .

صدر برئاسة الجمهورية في ٤ المحرم سنة ١٤٤٤ هـ

(الموافق ٢ أغسطس سنة ٢٠٢٢ م) .

عبد الفتاح السيسي

طبعت بالهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية

رئيس مجلس الإدارة

محاسب/ أشرف إمام عبد السلام

رقم الإيداع بدار الكتب ٦٥ لسنة ٢٠٢٢

٩٠٩ - ٢٠٢٢/٨/٣ - ٢٠٢٢/٢٥٠٨٩

قـرارات

وزارة الصحة والسكان

قرار رقم ٣٠١ لسنة ٢٠٢٢

بتعديل بعض أحكام اللائحة المرفقة

بقرار وزير الصحة والسكان رقم ٤٠٦ لسنة ٢٠٢٠

وزير الصحة والسكان

بعد الاطلاع على قانون الجمارك الصادر بالقانون رقم ٦٦ لسنة ١٩٦٣ ؛
وعلى قانون المرور الصادر بالقانون رقم ٦٦ لسنة ١٩٧٣ ولائحته التنفيذية ؛
وعلى قانون حقوق الأشخاص ذوى الإعاقة الصادر بالقانون رقم ١٠
لسنة ٢٠١٨ ولائحته التنفيذية ؛
وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٤٢ لسنة ١٩٩٦ بتنظيم وزارة الصحة والسكان ؛
وعلى قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٢٩٠١ لسنة ٢٠٢١ بتكليف السيد الدكتور
وزير التعليم العالى والبحث العلمى بالقيام بأعمال وزير الصحة والسكان ؛
وعلى قرار وزير الصحة والسكان رقم ٤٠٦ لسنة ٢٠٢٠ بشأن ضوابط
وإجراءات توقيع الكشف الطبى على الأشخاص ذوى الإعاقة الراغبين فى قيادة
السيارات المعفاة من الضرائب الجمركية وضريبة القيمة المضافة ؛
وعلى ما عرضه رئيس قطاع الرعاية العلاجية ؛

قـرر :

(المادة الأولى)

يُستبدل بنص المادة (١٩) من اللائحة المرفقة بقرار وزير الصحة والسكان

رقم ٤٠٦ لسنة ٢٠٢٠ المشار إليه ، النص الآتى :

مادة ١٩ - تسرى قرارات اللجان فى شأن المتقدمين ممن يثبت أن وصف
حالتهم (يمكنه القيادة بنفسه) لمدة عام من تاريخ صدورها ، وإذا انتهت مدة القرار

دون استفادة المتقدم منه ، يجب إعادة عرضه على إحدى اللجان المختصة للوقوف على حالته الصحية ، وإقرار ما قد طرأ عليها من تغيير ، وذلك وفقاً لإجراءات الحجز عن طريق الموقع الإلكتروني .

(المادة الثانية)

يُنشر هذا القرار فى الوقائع المصرية ، ويعمل به من اليوم التالى لتاريخ نشره .

تحريراً فى ٢٠٢٢/٨/٧

القائم بأعمال

وزير الصحة والسكان

وزير التعليم العالى والبحث العلمى

أ.د/ خالد عاطف عبد الغفار

قرار رئيس مجلس الوزراء

رقم ٢٨٥٠ لسنة ٢٠٢٢

رئيس مجلس الوزراء

بعد الاطلاع على الدستور ؛

وعلى قانون نظام الإدارة المحلية الصادر بالقانون رقم ٤٣ لسنة ١٩٧٩ ؛

وعلى القانون رقم ٥٩ لسنة ١٩٧٩ فى شأن إنشاء المجتمعات

العمرانية الجديدة ؛

وعلى قانون هيئات القطاع العام وشركاته الصادر بالقانون

رقم ٩٧ لسنة ١٩٨٣ ؛

وعلى قانون شركات قطاع الأعمال العام الصادر بالقانون

رقم ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ ؛

وعلى قانون الكهرباء الصادر بالقانون رقم ٨٧ لسنة ٢٠١٥ ؛

وعلى قانون الرياضة الصادر بالقانون رقم ٧٢ لسنة ٢٠١٧ ؛

وعلى قانون تنظيم الهيئات الشبابية الصادر بالقانون رقم ٢١٨ لسنة ٢٠١٧ ؛

وعلى قانون تنظيم الصحافة والإعلام والمجلس الأعلى لتنظيم الإعلام الصادر

بالقانون رقم ١٨٠ لسنة ٢٠١٨ ؛

وعلى قانون المحال العامة الصادر بالقانون رقم ١٥٤ لسنة ٢٠١٩ ؛

وعلى قانون المنشآت الفندقية والسياحية الصادر بالقانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢٢ ؛

وعلى قرار وزير التنمية المحلية رئيس اللجنة العليا لتراخيص المحال العامة رقم ٤٥٦ لسنة ٢٠٢٠ بشأن تحديد مواعيد فتح وغلق المحال العامة ؛
وعلى قرار وزير السياحة والآثار رقم ٥١٢ لسنة ٢٠٢٠ بشأن تحديد مواعيد فتح وغلق المنشآت الفندقية والسياحية وفي إطار خطة الدولة لترشيد استهلاك الكهرباء ؛
وبعد موافقة مجلس الوزراء ؛

قرار :

(المادة الأولى)

تلتزم كافة وحدات الجهاز الإداري للدولة من وزارات وأجهزة ومصالح حكومية ووحدات إدارة محلية وهيئات عامة وشركات القطاع العام وشركات قطاع الأعمال العام والشركات المملوكة بالكامل للدولة أو التي تمتلك فيها حصة حاكمية بترشيد الاستهلاك الكهربائي بكافة المباني والمرافق التابعة لها طوال ساعات العمل الرسمية ، والالتزام بالغلق التام للإنارة الداخلية والخارجية لها عقب انتهاء ساعات العمل الرسمية ، عدا ما تفرضه مقتضيات العمل في بعض الأماكن أو في جزء منها والتي تتطلب استمرار توصيل التيار الكهربائي لها .

(المادة الثانية)

تلتزم وحدات الإدارة المحلية وأجهزة المدن الجديدة وسائر جهات الولاية على أملاك الدولة ، كل في نطاق اختصاصه ، بتخفيض إنارة الشوارع والميادين العمومية والمحاور الرئيسية بالتنسيق مع جهات الاختصاص ، على أن يراعى عدم التأثير على السلامة العامة للمواطنين .

(المادة الثالثة)

تلتزم وحدات الإدارة المحلية وأجهزة المدن الجديدة ووزارة السياحة والآثار ، كل بحسب اختصاصه ، بالتشديد على الالتزام بالمواعيد الواردة بقرارى وزير التنمية المحلية رئيس اللجنة العليا لتراخيص المحال العامة رقم ٤٥٦ لسنة ٢٠٢٠ ووزير السياحة والآثار رقم ٥١٢ لسنة ٢٠٢٠ المشار إليهما وتعديلاتهما والتعليمات الصادرة تنفيذا لهما .

(المادة الرابعة)

تلتزم المراكز التجارية (المولات التجارية) التى تستخدم أنظمة تكييف مركزية بعدم خفض درجة الحرارة عن ٢٥° مئوية ، كما تلتزم المحال التجارية بتخفيض الإضاءات القوية التى تتواجد على واجهاتها ، وتتولى وحدات الإدارة المحلية وأجهزة المدن الجديدة ، كل بحسب اختصاصه ، متابعة تطبيق الإجراءات الواردة بهذه المادة .

(المادة الخامسة)

تلتزم المنشآت الرياضية (الأندية الرياضية - الاستادات الرياضية - ملاعب كرة القدم - الصالات المغطاة - إلخ) والهيئات الشبابية ، بتخفيض استهلاك الكهرباء ، والغلق التام للإنارة الخاصة بالصالات والاستادات عقب انتهاء الفاعليات التى تقام فيها مساءً ، على أن يتم التنسيق مع جهات الاختصاص لإقامة الفاعليات والتدريبات نهارًا بقدر الإمكان ، وتتولى وزارة الشباب والرياضة متابعة تطبيق الإجراءات الواردة بهذه المادة .

(المادة السادسة)

يتولى المحافظون والوزراء المعنيون إعداد تقارير دورية يومية / أسبوعية بنتائج تطبيق الإجراءات الواردة بهذا القرار وعرضها على رئيس مجلس الوزراء ، وتخضع جميع الإجراءات الواردة في هذا القرار للمتابعة لتقدير الموقف ، في ضوء التقارير الدورية سالفة الذكر .

(المادة السابعة)

يتولى المجلس الأعلى لتنظيم الإعلام صياغة خطة إعلامية تستهدف زيادة الوعي المجتمعي حيال أهمية ترشيد استهلاك الكهرباء بصفة عامة وخلال الفترة الحالية بصفة خاصة .

(المادة الثامنة)

يُنشر هذا القرار في الجريدة الرسمية ، وعلى الجهات المختصة تنفيذه .
صدر برئاسة مجلس الوزراء في ١٧ المحرم سنة ١٤٤٤ هـ
(الموافق ١٥ أغسطس سنة ٢٠٢٢ م) .

رئيس مجلس الوزراء

دكتور / مصطفى كمال مدبولي

قرار وزارة التضامن الاجتماعي رقم ٣٣ لسنة ٢٠٢٢

تاريخ النشر :

٢٠٢٢ - ٠٩ - ٠٣

نوع الجريدة :

الوقائع المصرية

مضمون التشريع :

بتحديد شروط وأوضاع وقواعد وإجراءات صرف المساعدات الاستثنائية في حالات النكبات والكوارث الفردية والعامة .

نص التشريع

وزارة التضامن الاجتماعي

قرار رقم ٣٣ لسنة ٢٠٢٢

الصادر بتاريخ ٢٤ / ٧ / ٢٠٢٢

بشأن شروط وأوضاع وقواعد وإجراءات صرف المساعدات الاستثنائية

في حالات النكبات والكوارث الفردية والعامة

وزير التضامن الاجتماعي

بعد الاطلاع على قانون الضمان الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ١٣٧ لسنة ٢٠١٠ ولائحته التنفيذية وتعديلاتها ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية بالقانون رقم ١٥ لسنة ٢٠١٥ بتعديل بعض أحكام قانون الضمان الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ١٣٧ لسنة ٢٠١٠ ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٦٩ لسنة ٢٠١٨ بشأن التشكيل الوزاري وتعديلاته ؛

وعلى قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٥٤٠ لسنة ٢٠١٥ ؛

وعلى القرار الوزاري رقم (٢٣٠) الصادر بتاريخ ٢٧ / ٥ / ٢٠١٥ بشأن القواعد المنفذة لبرنامج الدعم النقدي المشروط تكافل وكرامة ؛

وعلى القرار الوزاري رقم (٨٦) الصادر بتاريخ ٤ / ٣ / ٢٠١٩ بشأن شروط

وأوضاع وقواعد وإجراءات صرف المساعدات الاستثنائية في حالات النكبات والكوارث الفردية والعامة ؛

وبناء على ما عرضه علينا السيد الأستاذ رئيس الإدارة المركزية للحماية الاجتماعية ؛

قرر :

(المادة الأولى)

مساعدات الخسائر عن النفس :

تصرف مساعدات نقدية استثنائية للأفراد والأسر الفقيرة المستفيدة من قانون الضمان الاجتماعي في حالات الكوارث والنكبات الفردية ، كما تصرف مساعدات نقدية استثنائية للأفراد والأسر في حالات الكوارث والنكبات العامة وذلك من حساب (المساعدات الاستثنائية - بند الإغاثة المحلية) بالمديرية على النحو التالي :

١ - مساعدات الوفاة :

٥٠٠٠٠ جنيه (خمسون ألف جنيه) تصرف في حالة وفاة رب الأسرة أو العائل الوحيد لها أثناء الحادث

صورة طبق الأصل من محضر الشرطة .
صورة بطاقة الرقم القومي للمصاب أو لأحد المستفيدين (مقدم الطلب) في حالة الوفاة .
شهادة الوفاة في حالة الوفاة - أو تقرير طبي من المستشفى في حالة الإصابة .
قرار القومسيون الطبي محدد النسبة المئوية في حالة وجود عجز .
ويجوز بقرار من الوزير بناءً على عرض الإدارة المركزية للحماية الاجتماعية الاستثناء من ميعاد تقديم طلب المساعدة أو من قيمة المساعدة المستحقة عن الخسائر في النفس .
(المادة الثانية)

مساعداات الخسائر في الممتلكات الثابتة والمنقولة غير المؤمن عليها :
تصرف مساعداات نقدية استثنائية للأفراد والأسر الفقيرة المستفيدة من الضمان الاجتماعي والدعم النقدي المشروط في حالات الكوارث والنكبات الفردية ، وتصرف مساعدة نقدية استثنائية للأفراد والأسر في حالات الكوارث والنكبات العامة عن الخسائر في الممتلكات الثابتة والمنقولة لغير المؤمن عليها من حساب المساعداات الاستثنائية .

الإغاثة المحلية بالمديرية على النحو التالي :
تقوم لجنة الأزمات والإغاثة المختصة الوارد تشكيلها باللائحة التنفيذية لقانون الضمان الاجتماعي بحصر الخسائر من خلال البحث الميداني لكل حالة خلال سبعة أيام من تاريخ الإخطار عن الحادث على النموذج المعد لذلك مشتملا على بيان خسائر الممتلكات الثابتة والمنقولة - غير المؤمن عليها - مع مراعاة المبادرة إلى إجراء المعاينة وعدم إزالة آثار النكبة قبل إجرائها .

تضع اللجنة المعايير التي تقدر على أساسها قيمة الخسائر بمراعاة الدخول وظروف البيئة والأسعار السائدة ويثبت ذلك بمحضر معاينة الخسائر .
يتم الصرف للأسر المستحقة خلال ٦٠ يوماً من تاريخ تقديم المستندات اللازمة مستوفاة .
يجب في جميع الأحوال ألا يتجاوز مجموع ما تحصل عليه الأسرة الواحدة طبقاً لأحكام هذا القرار من مساعداات عن خسائر الممتلكات مبلغ ٢٠٠٠٠ جنيه (عشرون ألف جنيه فقط) بخلاف ما تحصل عليه من مساعداات الوفاة والإصابة والإعاشة ،
مع مراعاة حكم المادة الثالثة بهذا القرار .

يسقط الحق في طلب صرف المساعداات عن خسائر الممتلكات إذا لم يتم التقدم بالطلب خلال خمسة أيام من تاريخ وقوع الحادث وإذا لم تستكمل المستندات المؤيدة للصرف خلال تسعين يوماً من تاريخ وقوع الحادث .

لا تصرف مساعداات عن السيارات والمركبات حيث إنها تخضع للتأمين ضد الحوادث .

لا تصرف مساعداات لمزارع الماشية والتي كان من المفترض التأمين عليها .

المستندات المطلوب تقديمها عن الخسائر في الممتلكات الثابتة والمنقولة :

طلب إبلاغ عن حدوث النكبة أو الكارثة .

صورة طبق الأصل من محضر معاينة الشرطة .

صورة بطاقة الرقم القومي لمستحق المساعدة .

الشأن تنظم تقديم الخدمة بتلك المستشفيات والمراكز ، شريطة أن تقدم خدمات العلاج على نفقة الدولة في هذه الحالة بأسعار تقل بنسبة (٢٠ ٪) فأكثر عن الأسعار المحددة في أسعار العلاج على نفقة الدولة .

ويستثنى من ذلك كله قرارات العلاج الخاصة بحالات الطوارئ والحوادث المنصوص عليها بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١٠٦٣ لسنة ٢٠١٤ المشار إليه " .

(المادة الثانية)

يُنشر هذا القرار في الوقائع المصرية ، ويعمل به من اليوم التالى لتاريخ نشره .

صدر فى ١٧ / ٨ / ٢٠٢٢

وزير الصحة والسكان
أ.د / خالد عاطف عبد الغفار

قرار وزارة الصحة والسكان رقم ٣١٠ لسنة ٢٠٢٢

تاريخ النشر :

٢٠٢٢ - ٠٩ - ٠١

نوع الجريدة :

الوقائع المصرية

مضمون التشريع :

بتعديل بعض أحكام قرار وزير الصحة والسكان رقم ٢٩٠ لسنة ٢٠١٠ بإعادة تنظيم قواعد وإجراءات العلاج على نفقة الدولة .

نص التشريع

وزارة الصحة والسكان

قرار رقم ٣١٠ لسنة ٢٠٢٢

بشأن تعديل بعض أحكام قرار وزير الصحة والسكان رقم ٢٩٠ لسنة ٢٠١٠ بإعادة تنظيم قواعد وإجراءات العلاج على نفقة الدولة

وزير الصحة والسكان

بعد الاطلاع على قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون

رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ ؛

وعلى قانون تنظيم ممارسة العمل الأهلي الصادر بالقانون رقم ١٤٩ لسنة ٢٠١٩ ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٦٩١ لسنة ١٩٧٥ فى شأن علاج العاملين والمواطنين على نفقة الدولة ؛

وعلى قرار رئيس الجمهورية رقم ٢٤٢ لسنة ١٩٩٦ بتنظيم وزارة الصحة والسكان ؛

وعلى قرار رئيس الوزراء رقم ١٠٦٣ لسنة ٢٠١٤ بشأن التزام جميع المنشآت الطبية الجامعية والخاصة والاستثمارية والمستشفيات التابعة لشركات القطاع

العام وقطاع الأعمال العام بتقديم خدمات العلاج لحالات الطوارئ والحوادث بالمجان لمدة ٤٨ ساعة ؛

وعلى قرار وزير الصحة والسكان رقم ٥٨ لسنة ٢٠١٠ باتباع نظام الأكواد

فى العلاج على نفقة الدولة ؛

وعلى قرار وزير الصحة والسكان رقم ٢٩٠ لسنة ٢٠١٠ بشأن إعادة تنظيم قواعد وإجراءات العلاج على نفقة الدولة وتعديلاته ؛

وبناء على ما عرضه رئيس قطاع الرعاية العلاجية ؛

قرر :

(المادة الأولى)

يستبدل بنص المادة "٨" من القرار الوزاري رقم ٢٩٠ لسنة ٢٠١٠ المشار إليه - النص الآتى :

مادة ٨ - "لا يجوز أن يزيد ما يصدر من قرارات للعلاج على نفقة الدولة بالمستشفيات والمراكز الطبية الخاصة على "١٠ ٪ عشرة بالمائة" من مجموع القرارات ، شريطة أن تكون الخدمة العلاجية غير متوافرة بالمستشفيات الحكومية .

ويجوز أن تصدر قرارات العلاج على نفقة الدولة بالمستشفيات والمراكز الطبية التابعة للجمعيات أو المؤسسات الأهلية ، دون التقيد بالأحكام الواردة بالفقرة السابقة ، وفقاً لبروتوكولات تبرم فى هذا

مستند رسمي وفقاً لنوع الخسائر مثل (تقرير بيطري في حالة نفوق الماشية - بيان الحيازة الزراعية في حالة ملكية أطيان زراعية) .
في حالة الخسائر في المحال التجارية أو النشاط التجاري يجب إرفاق -
صورة رخصة النشاط - صورة السجل التجاري - صورة البطاقة الضريبية -
برنت تأميني لصاحب النشاط يثبت أنه خاضع للتأمينات الاجتماعية) .
(المادة الثالثة)

تحدد قيمة مساعدة الإغاثة عن الخسائر في الممتلكات الثابتة والمنقولة -
غير المؤمن عليها في حالة الكوارث والنكبات بنسبة ٥٠٪ من قيمة الخسائر بحد أقصى ٢٠٠٠٠ جنيه
(عشرون ألف جنيه) بخلاف ما تحصل عليه من مساعدات الوفاة والإصابة والإعاشة .
ويجوز بقرار من الوزير بناءً على عرض الإدارة المركزية للحماية الاجتماعية
في حالات الكوارث والنكبات العامة الاستثناء من قيمة المساعدة المستحقة عن الخسائر في الممتلكات بحد
أقصى ٥٠٠٠٠ جنيه (خمسون ألف جنيه) .
(المادة الرابعة)

تُصرف مساعدة تكافلية للأسرة بما يعادل مساعدة الدعم النقدي "تكافل" لمدة عام
مع متابعة الأبناء الملحقين بالمراحل التعليمية ، وذلك لدعم الأسر المنكوبة نفسياً واجتماعياً واقتصادياً .
(المادة الخامسة)

يُلغى القرار الوزاري رقم ٨٦ لسنة ٢٠١٩ بشأن شروط وأوضاع وقواعد وإجراءات صرف المساعدات
الاستثنائية في حالات النكبات والكوارث الفردية والعامة .
(المادة السادسة)

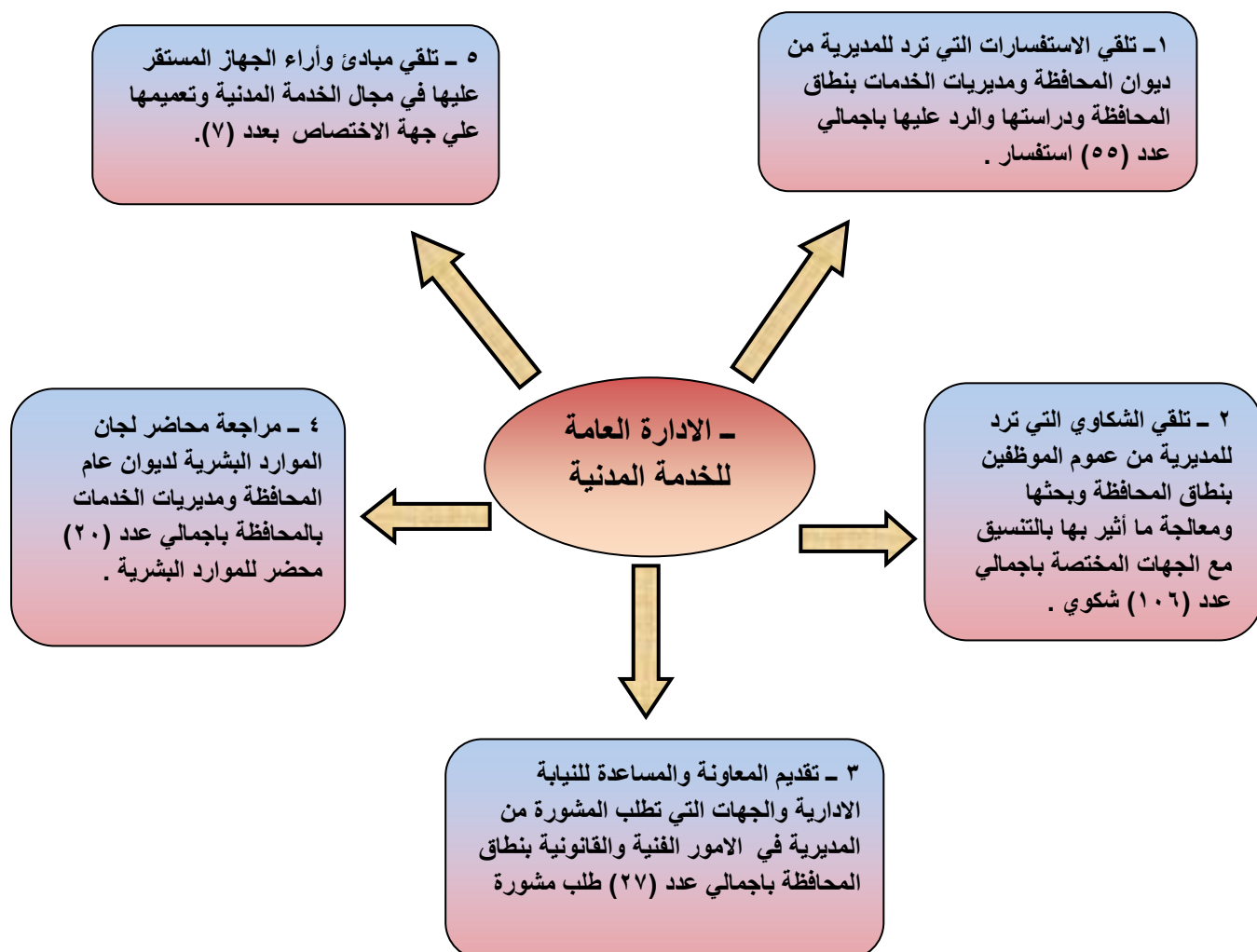
يُنشر هذا القرار بالوقائع المصرية ويُعمل به اعتباراً من تاريخ صدوره
ويُلغى كل ما يخالف أحكامه .

وزير التضامن الاجتماعي
نيفين القباج

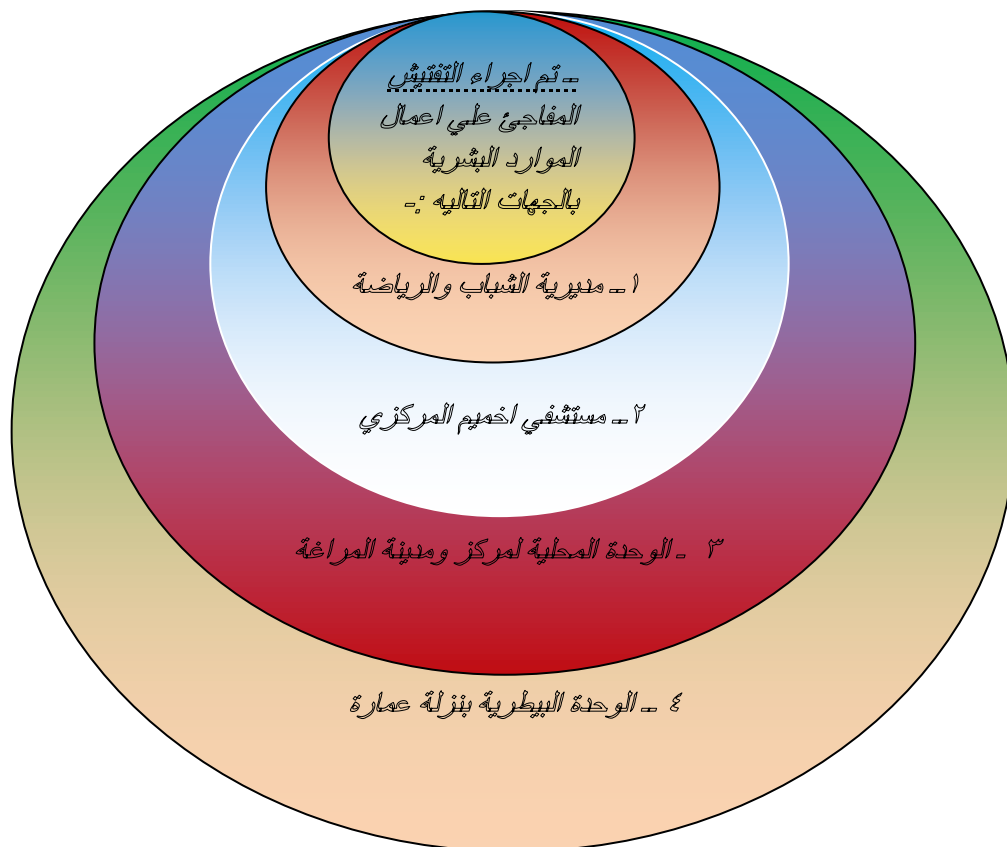
بعض إنجازات مديرية التنظيم والإدارة
بسوهاج الربع سنوية



توضح المخططات التالية ما تم تحقيقه بالمديرية
من انجازات بشكل موجز خلال الفترة من شهر
(يوليو وحتى نهاية سبتمبر ٢٠٢٢ م)



إدارة التفتيش



الاستفسارات

خلال شهر يوليو باجمالي عدد ٧

خلال شهر اغسطس باجمالي عدد ١٧

خلال شهر سبتمبر باجمالي عدد ١٥

الشكاوى

خلال شهر يوليو باجمالي عدد ١٦

خلال شهر اغسطس باجمالي عدد ٥٠

خلال شهر سبتمبر باجمالي عدد ٢٢



الشكاوي والاستفسارات
التي تم بحثها والرد عليها



مديرية التنظيم والإدارة بسوهاج

• تم الانتهاء من المرحلة الاولى عمل ملف وظيفي لكل موظف بشكل الكتروني عبر موقع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بنسبة انجاز ١٠٠٪ - حيث تضمن تلك المرحلة حصر للبيانات (الشخصية - الوظيفية - العلمية - الاتصال) للموظفين بديوان عام محافظة سوهاج ومديريات الخدمات.

• جاري الانتهاء من المرحلة الثانية عمل الملف الوظيفي عبر موقع الجهاز بنسبة انجاز ٩٩٪ - حيث تضمنت تلك المرحلة اضافة مرفقات لملف كل موظف (صورة شخصية + صورة بطاقة الرقم القومي) - كما يتم حاليا اجراء المراجعة النهائية لبيانات المرحلة بالتنسيق مع الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بالقاهرة لاعتمادها .

• وقد بلغ اجمالي عدد الموظفين الذي تم تسجيل بياناتهم في كلا من المرحلتين بالملف الوظيفي علي موقع الجهاز الي (١٣٠٦٩٧) موظف .

إدارة نظم
المعلومات
والتحول
الرقمي



★ الإدارة العامة للتنظيم و ترتيب

الوظائف

أ- إجراء بعض التعديلات التنظيمية بالهيكل التنظيمي لعدد من الجهات الحكومية

ب- نطاق محافظة سوهاج ومنها :-

١- تعديل الهيكل التنظيمي لمديرية التنظيم والإدارة بسوهاج :-

أ - تعديل المسمى التنظيمي لبعض الإدارات :-

المسمى قبل التعديل	بعد التعديل
إدارة مركز المعلومات	إدارة نظم المعلومات والتحول الرقمي
إدارة التخطيط والمتابعة	الإدارة الاستراتيجية

ب - رفع مستوى بعض المسميات التنظيمية بهيكل المديرية :-

المسمى قبل التعديل	بعد التعديل
قسم شئون العاملين	إدارة الموارد البشرية
إدارة الشئون المالية والإدارية	الإدارة العامة للشئون المالية والإدارية والموارد البشرية

ج - الغاء بعض المسميات الوظيفية بالهيكل :-

قسم شئون المقر	قسم النشر
التوثيق والمكتبة	معدلات الاداء
الاحصاء	الاحتياجات والتوزيع

د - استحداث تقسيم تنظيمي بالهيكل :-

إدارة المراجعة الداخلية والحوكمة

٢- تعديل الهيكل التنظيمي لمديرية الزراعة بسوهاج :-

أ - تعديل المسمى التنظيمي لبعض الإدارات :-

المسمى قبل التعديل	بعد التعديل
إدارة مركز المعلومات	إدارة نظم المعلومات والتحول الرقمي
إدارة التخطيط والمتابعة	الإدارة الاستراتيجية

ب - رفع مستوى بعض المسميات التنظيمية بهيكل المديرية :-

المسمى قبل التعديل	بعد التعديل
قسم شئون العاملين	إدارة الموارد البشرية
إدارة الشئون المالية والإدارية	الإدارة العامة للشئون المالية والإدارية والموارد البشرية

ج - الغاء بعض المسميات الوظيفية بالهيكل :-

قسم المشروعات التعاونية	قسم المشروعات
العلاقات العامة	البيانات والمعلومات
خدمة المواطنين	المكافحة الحقلية

د - استحداث تقسيم تنظيمي بالهيكل :-

إدارة المراجعة الداخلية والحوكمة



إدارة التطوير وتقييم الاداء



سؤال وجواب في مجال الخدمة المدنية



سؤال :

- هل يجوز منح الموظف حافز تميز علمي حال حصوله علي دبلومه مدتها سنتان اثناء الخدمة في ضوء ان سبق منحه حافز تمييز علمي لحصوله علي درجة الماجستير اثناء الخدمة ؟

الجواب :-

- سبق وان ورد كتاب الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة رقم ٥٨٨٥٥٧ بتاريخ ٢٠٢٢/٥/١٦م والمتضمن :- بأنه لا يجوز النظر في منح الموظف في تلك الحالة علي حافز تمييز علمي اخر عند حصوله علي درجة دبلومة مدته سنتان اثناء الخدمة وذلك استنادا الي المادة رقم ٣٩ من قانون ٢٠١٦/٨١م والتي حددت علي سبيل الحصر ان منح حافز تمييز علمي اخر هو للحصول علي درجة الدكتوراه فقط بعد حصوله مسبقا علي درجة الماجستير .



سؤال :

- ما هي الاجازات الخاصة التي يحق للموظف ان يحصل خلالها علي كامل اجرة الشهري ؟

الجواب :-

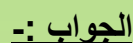
- تتمثل الاجازات الخاصة باجر كامل في النقاط التالية :-

- ١- إجازة لمدة ٣٠ يوم لاداء فريضة الحج مرة واحدة طوال مدة الخدمة .
- ٢- إجازة وضع للموظفة عند الولادة لمدة ٤ اشهر بحد اقصي ٣ مرات طوال مدة الخدمة .
- ٣- إجازة عن أيام الامتحانات الفعلية التي يؤديها الموظف بأحد الكليات او المعاهد او المدارس
- إجازة للمصاب إصابة عمل .
- ٥- إجازة للمخاط لمريض بمرض معد للمدة التي يحددها المجلس الطبي المختص .





- هل نص قانون الخدمة المدنية رقم ٢٠١٦/٨١ م ولائحة التنفيذ علي المدة اللازمة لمحو الجزاءات التأديبية التي توقع علي الموظف ؟



- نعم ، حيث نص علي ان يتم محو الجزاءات بعد انقضاء فترات محددة بعد تاريخ توقيع الجزاء وهي كالتالى :-

١- يمحي الجزاء بعد مرور سنة من تاريخ توقيعه في حالة الانذار او التنبيه او الخصم مدة لا تزيد عن خمسة أيام

٢- وبعد مرور سنتان في حالة اللوم او الخصم مدة تزيد عن خمسة أيام وحتى خمسة عشر يوما .

٣- وبعد مرور ثلاث سنوات في حالة الخصم مدة تزيد عن خمسة عشر يوما وحتى ثلاثون يوما .

٤- وبعد مرور اربع سنوات في حالة بالنسبة للجزءات الأخرى فيما عدا الفصل والاحالة للمعاش .



كاركتير الموظف

تفتكر يا سعيد افندي الرشوة اللي احنا اخذناها
ستظهر في تحليل المخدرات !!



تصريحات التنظيم والإدارة بالصحف المصرية خلال الستة أشهر الماضية



تعميم تجربة مجمع المصالح الحكومية المميكن بجميع المحافظات



(١) مجمع المصالح الحكومية بالوادي الجديد

أكد اللواء محمود شعراوي وزير التنمية المحلية أنه يجري التنسيق بين وزارتي التنمية المحلية والإسكان لتعميم نموذج مجمع المصالح المميكن الذي تم تنفيذه بمحافظة الوادي الجديد والذي يعتبر أول مجمع مصالح حكومي مميكن ويضم جميع المصالح الحكومية الحكومية بالمحافظة في جميع المحافظات وذلك لتحسين جودة الخدمات المقدمة للمواطنين ومواكبة التطورات الحديثة التي يعيشها العالم حاليا، مشيرا إلى أنه سيتم الإنتهاء من تغطية جميع المحافظات خلال ٣ سنوات بتكلفة تقترب من ١١ مليار جنيه .

وأوضح شعراوي، أنه تم تحديد مواقع لإقامة مجمع مصالح حكومي بالمدن القائمة التابعة للمحليات بـ ٤ محافظات هم: كفر الشيخ والسويس والبحيرة ومطروح، كما تم تحديد مواقع بالمدن الجديدة التابعة لهيئة المجتمعات العمرانية الجديدة بـ ١٠ محافظات هم: الدقهلية دمياط والفيوم وبني سويف والمنيا وأسيوط وسوهاج وقنا والأقصر وأسوان، لافتا إلى أنه جارى ترشيح مواقع بالمدن القائمة والجديدة بـ ١٠ محافظات وهم: الاسماعيلية والاسكندرية والغربية والبحر الأحمر وشمال سيناء والشرقية والمنوفية والقليوبية والقاهرة والجيزة .

وقال وزير التنمية المحلية، إن تلك المجمعات الحكومية تعد بمثابة وحدات مصغرة ترتبط بالحكومة المركزية التي تستعد للانتقال للعاصمة الإدارية الجديدة والمؤسسات الحكومية على مستوى عواصم المحافظات والمراكز عن طريق آليات التحول الرقمي، لافتا إلى أنه سيتم إنشاؤه في المدن الجديدة التابعة للمحافظات حتى يكون وسيلة جذب للإقامة في هذه المجتمعات العمرانية الجديدة، بما يسهم في تلبية احتياجات المواطنين وتحسين الخدمات المقدمة إليهم ورفع مستوى رضاهم .

الأربعاء ٠٦/يوليو/٢٠٢٢ - ٢١:٠٢ م



وذكر بيان صادر عن الجهاز اليوم، الأربعاء، أنه في إطار الحرص على تحقيق العدالة والحفاظ على حقوق جميع الموظفين، وضمانا لدقة تنفيذ القرار المشار إليه من قبل جميع وحدات الجهاز الإداري للدولة المخاطبة بأحكامه، فقد أعد الجهاز القواعد المرافقة للالتزام بها عند تنفيذ القرار الصادر بترقية موظفي الجهاز الإداري للدولة الذين أتموا المدة البيئية اللازمة للترقية في ٢٠٢٢/٦/٣٠ م .

اليوم السابع

الاثنين، ٠١ أغسطس ٢٠٢٢ ١١:٥١ م



الدكتور صالح الشيخ رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة

انتهى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة، برئاسة الدكتور صالح الشيخ، من دراسة إعادة التعيين بالمؤهل الأعلى والمعروف بـ "التسوية" لعدد ٧٣ موظفا بجامعة سوهاج، وقام الجهاز بإرسال موافقته إلى وزارة المالية لإعمال شئونها .

اليوم السابع

الأربعاء، ٢٤ أغسطس ٢٠٢٢ ١٠:٣٤ ص



- رئيس الوزراء يتابع مع رئيس جهاز التنظيم والإدارة استعدادات بدء اختبار المتقدمين لشغل وظائف معلم "رياض أطفال" .. تبدأ ٢٨ أغسطس وتستمر حتى ٢٧ سبتمبر لاختبار ٣٦ ألف متقدم .. مديولى: الكفاءة معيار الحصول على وظيفة .





مصطفى محمد يوسف

